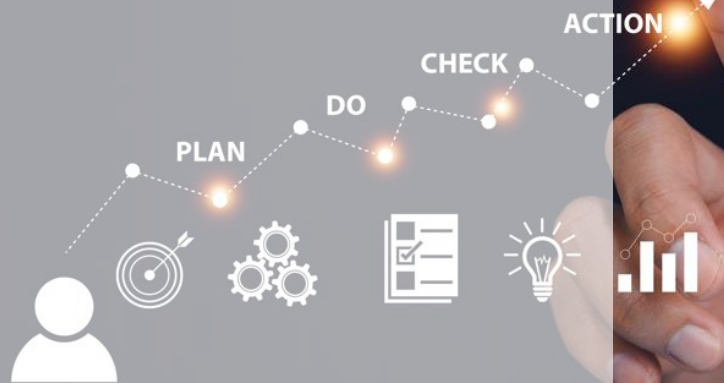


politique d'entreprise

STILL AG Schweiz



C'est le concept central de notre politique d'entreprise, qui est tout aussi important pour la qualité que pour la qualité. La gestion de l'environnement, ainsi que la gestion de la santé et de la sécurité au travail, est la Assurer l'avenir.

Assurer l'avenir signifie la sauvegarde à long terme de la compétitivité et de l'emploi et le succès associé de notre entreprise, en tenant compte de toutes les conditions-cadres légales et des normes éthiques les plus élevées. Les principes directeurs suivants s'appliquent à nous :

- Nous sommes là pour nos clients. Ils motivent nos pensées et nos actions.
- Nous offrons des solutions avancées et complètes de la plus haute qualité. Nous aidons nos clients à accroître leur compétitivité.
- Notre force, c'est l'effort commun. La base en est la compétence et l'engagement de tous les employés.
- Profitant du progrès technique, nous prenons soin de notre environnement.
- Partout où nous opérons dans le monde, nous respectons les normes sociales et culturelles.
- Nous voulons créer de la valeur ajoutée et être un atout pour tous ceux qui sont connectés à nous.

La durabilité est une priorité absolue chez STILL. Nous créons un environnement de travail sûr et favorable à la santé pour nos employés et utilisons nos ressources naturelles de manière responsable!

La santé et la sécurité sont au cœur des préoccupations de notre entreprise. L'objectif de notre entreprise est de prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles en prenant les mesures appropriées et d'agir rapidement et correctement en cas d'urgence.

Dans tous les domaines, les règles technologiques reconnues applicables sont correctement appliquées au travail. La productivité et la rentabilité sont favorisées par le respect des précautions de sécurité et des règles de protection.

La responsabilité de la sécurité au travail des employés incombe principalement à la direction et aux superviseurs hiérarchiques à tous les niveaux.

Les employés sont tenus de respecter les précautions de sécurité applicables. (LAA / art. 82 al. 3)

Les superviseurs à tous les niveaux connaissent tous les dangers et les mesures de protection nécessaires dans leur domaine de responsabilité, ainsi que les dispositions légales correspondantes. Ils instruisent et contrôlent leurs employés en ce qui concerne les mesures techniques, personnelles et organisationnelles nécessaires pour assurer la protection de la sécurité et de la santé.

Les connaissances des spécialistes de la sécurité au travail sont acquises lorsque leur expertise particulière est requise pour les ordres et les décisions.

Tous les employés sont encouragés à signaler les situations à risque. Vous serez informé au moins une fois par an de l'étendue des absences liées à un accident.

Les directives et instructions émises à l'interne s'appliquent au personnel de tous les départements et de tous les secteurs de travail. Des audits de sécurité internes sont régulièrement effectués par la direction et les responsables dans le domaine de la sécurité au travail, dans lesquels le respect des règles de sécurité est vérifié.

L'évaluation de la sécurité est effectuée à l'aide de méthodes et d'outils standardisés. Toutes les mesures de protection sont conçues pour prévenir les accidents du travail, les maladies professionnelles et les problèmes de santé causés dans l'environnement. Le Directoire et les supérieurs hiérarchiques assument la responsabilité de veiller à ce que la sécurité au travail, la santé et la protection de l'environnement soient respectées en permanence dans tous les domaines de l'entreprise.

Nous vivons la durabilité – elle fait partie intégrante de notre travail – et nous nous efforçons chaque jour de nous améliorer davantage.

Nous promouvons la durabilité rentable tout au long de la chaîne de valeur – en collaboration avec nos partenaires commerciaux et nos fournisseurs, nous offrons à nos clients des solutions efficaces qui soutiennent également leurs activités de développement durable.

Nous poursuivons des objectifs de durabilité clairs – et les développons avec des structures efficaces, des processus efficaces et des rapports transparents.

Nous donnons à nos employés les moyens de stimuler l'innovation qui stimule la performance en matière de développement durable dans notre organisation.

Nous utilisons des technologies de pointe pour maintenir l'impact de nos actions sur l'environnement le plus faible possible et pour optimiser constamment les conditions de travail de nos employés.

STILL AG

CH-8112 Otelfingen, 31.05.2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. H.", with a stylized flourish at the end.

Rolf Huber
Managing Director

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "A. H.", with a long horizontal line extending to the right.

Alexander Heimburger
Country Manager